



Financovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚRAD VLÁDY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

OZNAM O VÝBEROVOM KONANÍ

Obec Liptovská Porúbka 170, 033 01

vyhlasuje výberové konanie na

štyri pracovné miesta na člena Miestnej občianskej a preventívnej služby
Liptovská Porúbka



Financovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚRAD VLÁDY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Výberové konanie sa uskutoční dňa 21. februára 2024 o 14.00 hod. v priestoroch zasadačky Obecného úradu.

Záujemcovia o pracovnú pozíciu môžu písomnú žiadosť o prijatie do zamestnania osobne doručiť alebo poštou zaslať na adresu obecného úradu.

Uzávierka na predkladanie žiadostí o prijatie do zamestnania je 14.02.2024 o 14:00 Záujemcovia, ktorých žiadosti do výberového konania boli doručené po termíne uzávierky, nebudú zaradení do výberového konania.

Zoznam požadovaných dokladov k žiadosti o prijatie do zamestnania:

- životopis uchádzača,
- doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní, prípadne aktuálne potvrdenie školy o štúdiu
- iné doklady potvrdzujúce spôsobilosť (certifikáty zo školení a podobne),
- uchádzač môže predložiť aj odporúčania alebo pracovné hodnotenia od predchádzajúceho zamestnávateľa alebo organizácií s ktorými v minulosti spolupracoval.

Kvalifikačné predpoklady na pozíciu člena miestnej občianskej a preventívnej služby sú:

- má spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu
- má minimálne 18 rokov
- dobrý zdravotný stav
- má v MRK a u ostatných obyvateľov obce prirodzenú autoritu a je považovaný za osobu s morálnymi zásadami
- nesmie byť právoplatne odsúdený za trestný čin podľa 1. hlavy Trestné činy proti životu a zdraviu Trestného zákona č. 300/2005 Z.z. a akýkoľvek zločin v zmysle trestného zákona č.300/2005 Z.z.
- pri výbere zamestnancov v rámci realizácie projektu bude dodržiavaný princíp rovnosti mužov a žien, nediskriminácia

Výberové kritériá na pozíciu sú:

- výhodou je znalosť jazyka cieľovej skupiny (rómsky jazyk),
- znalosť obyvateľov cieľovej skupiny (obyvateľov komunity),
- akceptácia zo strany komunity,

Doplňujúce výberové kritériá na obe pozície sú:

- motivácia pre prácu s členmi skupín postihnutých alebo ohrozených sociálnym vylúčením, aktívne zapájanie sa do komunitného života, dobrovoľnícke činnosti,
- schopnosť pracovať v tíme, schopnosť riešiť problémy komunity v medziach zverených kompetencií,
- komunikačné zručnosti, flexibilita, zodpovednosť, spoľahlivosť,
- osobný záujem priebežne sa vzdelávať v odbornej problematike,
- obec si môže určiť ďalšie kritériá poznajúc prostredie komunity a cieľovej skupiny.



Financovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚRAD VLÁDY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Každý úspešný uchádzač, s ktorým obec uzatvorí zamestnanecký vzťah, musí spĺňať podmienku bezúhonnosti, ktorú dosvedčuje predložením výpisu z registra trestov (záujemca nespĺňa kritérium bezúhonnosti, ak bol odsúdený alebo priznal vinu za úmyselný trestný čin proti životu a zdraviu, proti slobode a ľudskej dôstojnosti a proti rodine a mládeži) nie starším ako tri mesiace.

Dátum predpokladaného nástupu do zamestnania je 1. marec 2024

Náplň práce miestnej občianskej poriadkovej služby

Oblasť: Ochrana verejného poriadku

- ✓ monitoruje a predchádza vzniku konfliktu v rámci MRK, MRK a väčšinového obyvateľstva
- ✓ je nápomocný hliadke, Obcej polícii, Policajnému zboru SR, Hasičského a záchranného zboru, dodržiavanie nočného klľudu
- ✓ neodkladne hlási príslušníkom PZ SR prípady hroziaceho väčšieho konfliktu a protiprávneho konania zo strany obyvateľov mesta, súvisiaceho s udržaním verejného poriadku
- ✓ je účastný a nápomocný, po predchádzajúcom súhlase starostu obce, pri zabezpečovaní a organizácii kultúrnych a športových podujatí, podujatí organizovaných obcou, alebo členmi MRK

Oblasť: Ochrana súkromného a verejného majetku

- ✓ výkonom svojej činnosti predchádza poškodzovaniu majetku obyvateľov MRK ako aj ostatných obyvateľov mesta
- ✓ dohliada na ochranu verejného majetku pred poškodzovaním (znečisťovanie spoločných priestorov v bytových domoch, vandalizmus, t.z. úmyselné poškodzovanie verejno-prospešných zariadení...)
- ✓ monitoruje a hlási prípady podozrení z nelegálneho odberu elektrickej energie Policajnému zboru SR
- ✓ väčšia ochrana zvierat welfare, spolupráca pri ochrane zvierat, zabránenie týrania zvierat

Oblasť: Ochrana detí a mládeže pred negatívnymi javmi

- ✓ kontroluje miesta stretávania sa detí a mládeže bez kontroly rodičov (napr. cintorín, športoviská,...)
- ✓ v spolupráci s PZ SR asistuje pri výkone kontroly maloletých osôb do 15 rokov a mladistvých osôb do 18 rokov, ktoré sa zdržiavajú bez dozoru zákonných zástupcov na verejne prístupných miestach, v ktorých sa podávajú alkoholické nápoje, alebo požívajú alkoholické nápoje a iné návykové látky
- ✓ poskytuje základné informácie v oblasti prevencie ochrany zdravia a hygieny

Oblasť: Ochrana životného prostredia a zlepšovanie kvality života v obci

- ✓ upozorňuje občanov na správne nakladanie s komunálnym odpadom a v prípade porušenia prijíma opatrenia na zabránenie protiprávneho konania, kontrola zberných nádob, zabezpečenie osvetly a edukácie obyvateľov MRK (zákaz sypania odpadu mimo odpadových nádob, do potoka, zakladania nelegálnych skládok)
- ✓ upozorňuje na zákaz vypaľovania trávy, lesných a lúčnych porastov a v prípade porušenia prijíma opatrenia na zabránenie protiprávneho konania
- ✓ ohlasuje požiar Hasičskému a záchrannému zboru SR
- ✓ monitoring nelegálnych výrubov drevín,
- ✓ upozorňuje a nahlasuje prípady stavieb bez stavebného povolenia



Financovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚRAD VLÁDY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

- ✓ „zelený aspekt“ činnosti, ktoré sú vykonávané s miestnou samosprávou a reflektujú na aktuálnu situáciu

V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania je pri výberovom konaní zakázaná diskriminácia z dôvodu pohlavia, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k náboženskej alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, veku alebo iného postavenia. Zásadu rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných vzťahoch a obdobných právnych vzťahoch ustanovuje zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon).